

【東京採用】 2025年(令和7年)4月採用 求人票

洛和会ヘルスケアシステム

- ・医療法人社団 洛和会
- ・社会福祉法人 洛和福祉会
- ・関連会社 14社

代表 理事長 矢野裕典 | 設立 1973年(昭和48年)4月 | 資本金 6,400万円

募集職種

洛和会ヘルスケアシステム 介護総合職 (東京採用)

介護職員初任者研修		介護福祉士		社会福祉士	
固定給	229,300円～	固定給	244,500円～	固定給	273,200円～
基本給	191,300円	基本給	206,500円	基本給	235,200円
(内 職能給)	142,300円	(内 職能給)	142,300円	(内 職能給)	161,500円
(内 基礎給)	1,000円	(内 基礎給)	7,200円	(内 基礎給)	20,700円
(内 職種給)	18,000円	(内 職種給)	27,000円	(内 職種給)	23,000円
(内 勤務地)	30,000円	(内 勤務地)	30,000円	(内 勤務地)	30,000円
介護職員処遇改善支援補助	15,000円	介護職員処遇改善支援補助	15,000円	介護職員処遇改善支援補助	15,000円
介護職員処遇改善加算金	10,000円	介護職員処遇改善加算金	10,000円	介護職員処遇改善加算金	10,000円
特定処遇改善加算	9,000円～	特定処遇改善加算	9,000円～	特定処遇改善加算	9,000円～
処遇改善支援補助手当	4,000円	処遇改善支援補助手当	4,000円	処遇改善支援補助手当	4,000円
その他		その他		その他	
残業手当	あり	残業手当	あり	残業手当	あり
夜勤手当	1回につき 10,000円	夜勤手当	1回につき 10,000円	夜勤手当	1回につき 10,000円
夜勤開始後見込み月額	269,300円 + 残業手当	夜勤開始後見込み月額	284,500円 + 残業手当	夜勤開始後見込み月額	313,200円 + 残業手当

※施設(特養・老健)勤務、夜勤平均4回/月の場合

勤務時間【例】	日勤帯 8:30～17:15 早番 7:30～16:15/遅番 10:30～19:15	夜勤帯 16:00～翌9:00
---------	--	-----------------

- ・賞与 …… 年2回支給/初年度＝賞与標準算定基礎額の2.3ヶ月 2年目以降4.0ヶ月 ※平均
- ・昇給 …… 年1回 / 0～3.25%昇給(過去3年間実績)
- ・交通費 …… 月額 50,000円迄 定期券代等支給
- ・保険等 …… 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 など完備
- ・その他 …… 経済産業省「健康経営優良法人2023」に認定。『禁煙推進』を行なっております。

休日休暇・福利厚生

【休日】

年間休日 112日間
(リフレッシュ休暇・ワークライフバランス休暇を含む)
※4週8休制

【有休】 初年度11日付与(7年目＝20日付与)

【特別休暇制度】

- ・リフレッシュ休暇
- ・ワークライフバランス休暇
- ・こども看護休暇
- ・ドナー休暇、他

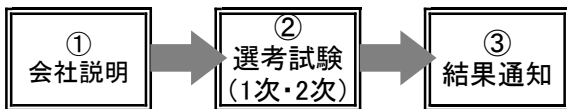
【福利厚生】

- ・洛和会各病院での診療費補助制度
- ・社外企業との提携による各種優待サービス
- ・社員互助会主催のイベントやサークル活動
- ・無資格者の為の資格取得支援/奨学金制度

【退職制度】

- ・産前・産後休業/育児休業制度
- ・進学等退職制度、他

選考の流れ



- ① 説明会参加者には、選考のご案内をいたします。
- ② 選考希望の方は、事前に履歴書を提出の上、ご参加ください。
※選考試験：1次「オンライン面談・Web適性検査(性格診断)」
2次「個別面接」
- ③ 選考結果は、1週間以内にご連絡いたします。

- 会社説明会の日程は「洛和会ホームページ」「マイナビ」「あさがくナビ」にて随時公開致します。
- 説明会では、「洛和会のリアル」を教育研修制度やキャリアアップの実例などを含めてご紹介致します。
また、説明会はオンライン(zoomを使用)開催のためご自宅から私服で、お気軽にご参加いただけます。
- ご質問、ご相談 等ありましたら、下記までお気軽にご相談ください。

洛和会ヘルスケアシステム
公式キャラクター



らくの助

コンタクト / 連絡先

洛和会Webサイト	http://www.rakuwa.or.jp	〒600-8461
フリーダイヤル	0120(95)8008	京都市下京区仏光寺通油小路東入ル木賊山町171
メールアドレス	rakuwa+25@recruit-mg.com	介護事業部人事採用課 採用担当: 竹下



求人内容・待遇概要

説明会・選考関連