

洛和会
ヘルスケアシステムの

教育 研修



教育
指導者

実地
指導者

全体
責任者

新人
プリセプティ

先輩
プリセプター

2. 新入職員合宿研修

入社後、新入職員全員で合宿研修に参加します。期間中は研修だけでなく、レクリエーションやバーベキューなどを通して、職種や年齢を超えた同期とのつながりを深めます。

※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、現在は一部内容を変更しております。

3. フォローアップ研修 (全職種共通研修)

違う職場で仕事をしていても、人間関係や仕事の失敗など、同じような悩みを持つ新入職員。普段会うことが少ない他職種の同期と不安や悩みを共有することによって、解決の糸口を見つけられ、「自分だけじゃない」「みんなも頑張っている」と励みに変わります。

研修の内容は、社会人としての心構えや普段なかなか会えない同期との交流が主で、年に1回開催される同期会(懇親会)もあり、職種の垣根を越えた絆が生まれます。



1. お姉さん制度

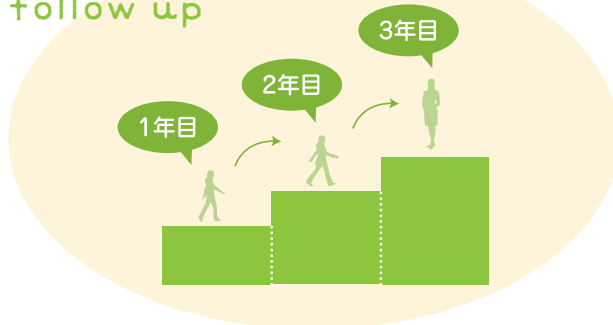
お姉さん制度を導入し、 きめ細やかにサポートします。

お姉さん制度とは、新人職員(プリセプティ)一人に対して、決められた先輩指導者(プリセプター)がマンツーマンで支援する制度です。先輩が新人職員とペアを組み、現場での指導やフォロー、メンタル面でのサポートを担当しており、安心して何でも相談できる存在です。さらにそのペアを所属部署全体でバックアップし、安心して働ける職場をつくります。

写真は2022年
新入職員研修
の様子



follow up



4. 多職種連携

複数の医療専門職が連携して治療やケアに当たるチーム医療の考え方に基づき、洛和会ヘルスケアシステムでは、医療の現場ではもちろん、医療以外の分野でも「多職種連携」を推進しています。医療介護連携や、介護と保育が連携する「幼老統合ケア」など、それぞれの専門知識をケアに生かしたり、カンファレンスや勉強会を行ったりして、情報共有と質の向上を目指しています。



「ひと」を思う仕事だからこそ 長く安心して働ける環境を

洛和会ヘルスケアシステムの大きな特徴の一つに、手厚い福利厚生制度が挙げられます。休暇制度や育児支援制度、互助会など、オンタイムだけでなくオフタイムの充実も大切にしています。

働きやすい職場環境

職員の仕事と育児や介護の両立支援、女性が働きやすい環境づくりを積極的に行う事業主として各種認定を受けています。



仕事と子育ての両立支援に取り組んでいる企業が認定する制度です。



女性の活躍推進の状況などが優良な企業に与えられる認定制度です。京都府の医療機関としては初めて認定されました。



仕事と介護を両立できる職場環境整備に取り組んでいる企業が認定される制度です。

休暇制度

◆リフレッシュ休暇制度

心身のリフレッシュのため、全職員が連続10日間の休暇を取得することができます。連続した10日間の休暇を利用して旅行へ出掛ける職員もたくさんいます。



特別休暇 5日
有給休暇 3日
公休 2日(日曜、祝日含む)

合計 10日間

◆ワークライフバランス休暇(年3日間取得)

そのほかにも・・・ ● ボランティア休暇、育児休暇 など

働く職員をサポート

◆悩みの相談窓口

専門カウンセラーによる相談窓口を開設しています。メンタルサポート、各種ハラスメント、法律・税務相談など 仕事上の問題から個人的な悩みまで相談することができます。

◆リロクラブ各種サービス割引

国内外の宿泊施設や映画、飲食店などが会員特別価格で利用できます。

その他にも多数サポート制度あります。

病気やケガをしたとき

◆診療費補助制度

洛和会ヘルスケアシステムの医療機関で受けた保険診療の窓口負担金が補助されます。(職員およびその家族)

育児支援制度

◆院内保育室

職員子女を対象に院内保育室を利用することができます。

- 洛和若草保育園(洛和会音羽病院 院内保育施設・事業所内保育事業)
- 洛和会音羽病院 病児保育室 よつば
- 洛和イリオス保育園(企業主導型保育事業)

◆子どもの看護休暇

子どもの看護のために有給休暇以外で下記日数が取得できます。

- 3歳未満の子女:10日以内 ● 小学校卒業までの子女:7日以内

※男性職員も取得でき、夫婦とも職員の場合は各々が取得可能。

※時間単位の取得可能。

※有給としての休暇は10日が上限です。

◆育児支援・入学準備助成金制度

チャイルドシート、ベビーカー、ランドセル、学習机を購入する場合、一律20,000円の補助があります。

社会情勢に応じた働き方

◆副業

定められたルール内での副業が可能。法人の許可を得て、通常業務に支障がない範囲で他社勤務、自営業(YouTuber等含む)など、柔軟な働き方を応援しています。

職員交流イベントで広がる輪

◆「むつみ会」による各種イベント

職員互助会「むつみ会」では、職員同士の交流を目的とした各種イベントを企画・実施しています。

例えば・・・

- 職員家族大運動会 ● 日帰りバス旅行
- ボウリング大会 ● ピアパーティー など

イベントの他に各種クラブ活動も盛んに行われています。

洛和会ヘルスケアシステム

京都を中心に、5つの病院をはじめ、クリニックや介護施設、保育施設など、約170の施設を運営し、京都・滋賀・東京をカバーする医療と介護、健康・保育、教育・研究の総合ネットワークです。

